

## UNTERNEHMENSLEITBILD

**Das Institut für Berufs- und Sozialpädagogik gGmbH (ibs)** ist ein privater Bildungsträger, der seit 1983 im mittelhessischen Raum Lehrgänge zur beruflichen (Neu-) Orientierung, Qualifizierung und Ausbildung von Jugendlichen und Erwachsenen aus allen Berufsbereichen durchführt.

Die Gründungsidee des Instituts – bis heute Schwerpunkt unserer Aktivitäten – ist vor allem auf die Förderung der berufsbezogenen Kompetenzen und die Anhebung des Ausbildungsniveaus sowie die Förderung der berufsbezogenen Persönlichkeitsmerkmale von Menschen ausgerichtet. Dabei verfolgen wir stets das Ziel, diesen ein soziales und wirtschaftlich selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen.

### **Wir haben das passende Angebot für,**

- Jugendliche und Erwachsene mit oder ohne schulische und/oder berufliche Qualifikation,
- behinderte und schwerbehinderte Menschen,
- langzeitarbeitslose Menschen,
- Menschen mit Flucht- und Migrationserfahrung,
- Frauen, die – entsprechend der heute immer selbstverständlicher werdenden weiblichen Berufsbiographien – nach ihrer Familien- und Kindererziehungsphase einen beruflichen Neuanfang oder Wiedereinstieg beabsichtigen,
- Fach- und Führungskräfte, die aus unterschiedlichen Gründen eine berufliche Neuorientierung anstreben.

### **Unser Kundenversprechen ist,**

- dass sich unsere Arbeit stets an den Bedürfnissen und Wünschen unserer Kundinnen und Kunden orientiert und deren Zufriedenheit mit unseren Angeboten höchste Priorität für uns hat und unser Antrieb ist.
- Erfolg greifbar zu machen durch zielgerichtete Beratung, Coaching und Qualifizierung
- unsere Angebote entsprechen immer den aktuellen Standards.

### **Die Kooperationspartner des ibs sind,**

- regionale und überregionale Industrie-, Handwerks- und Dienstleistungsunternehmen
- Kammern, sozialen Einrichtungen, Beratungsstellen und Behörden.

### **Unsere Auftraggeber sind,**

- regionale Bedarfsträger
- verschiedene Ministerien
- Unternehmen und Privatpersonen.

Das Unternehmensleitbild des ibs gGmbH wird jährlich nach arbeitsmarktrelevanten Aspekten überprüft und gegebenenfalls angepasst. Das Ergebnis der Überprüfung wird im Managementreport festgehalten.